

Одним из направлений деятельности первичной профсоюзной организации Барановичского коммунального унитарного производственного предприятия водопроводно-канализационного хозяйства «Водоканал» является соблюдение охраны труда и техники безопасности, санитарно-бытовое обеспечение, а также создание условий для питания работников и удешевления его стоимости.

В соответствии с Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 07.02.2012 №127 "О создании условий для питания работников" на Барановичском КУПП «Водоканал» основной целью является создание социально-культурной сферы и условий для питания работников путем:

- организации работы объекта общественного питания;
- оборудования помещения для приёма пищи;
- организации доставки питания по заказам работников;
- применения других форм обслуживания.



Вопросы выполнения Постановления Совета Министров Республики Беларусь от 07.02.2012 №127 "О создании условий для питания работников" рассматриваются на совместных заседаниях профкома первичной профсоюзной организации и администрации предприятия, по результатам которых своевременно проводится работа по устранению выявленных проблемных вопросов, а также принимаются соответствующие меры по совершенствованию и улучшению условий для обеспечения работников организаций горячим питанием и удешевления его стоимости, в том числе, в части развития материально-технической базы объектов общественного питания.

Для выполнения данных требований были внесены изменения в действующие на предприятии локальные нормативные акты, в том числе, коллективный договор. В раздел III «Дополнительные льготы и гарантии работникам» коллективного договора внесено «Положение о компенсации работникам предприятия расходов на питание и стоимости продуктов питания».

В 2019 году на эти цели из средств нанимателя направлено 205 120 рублей. Производится компенсация работникам предприятия расходов на питание и стоимость продуктов питания при наличии финансовой возможности в соответствии с «Положением о компенсации расходов на питание и стоимости продуктов питания».

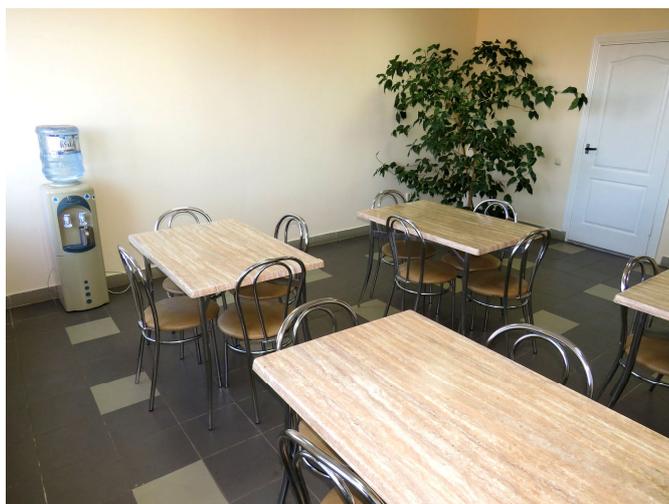
В здании административно-бытового комплекса предприятия оборудован буфет на 40 мест и организована доставка питания по заказам работников (50 комплексов в день).



В цехах и на участках предприятия оборудованы комнаты отдыха и приема пищи (7 комнат). Средняя площадь комнат для приема пищи в структурных подразделениях предприятия составляет 15-25 м.кв. Комнаты рассчитаны на 6-20 посадочных мест, оборудованы электрочайниками, СВЧ печами, посудой, холодильниками, столовыми приборами, мебелью, необходимым инвентарем.

В торговых точках предприятия (магазин «Веда», буфет):

- осуществляется за счет средств нанимателя компенсация (частичная) для работников организации расходов на питание;
- удешевляется стоимость питания путем установления минимальных наценок, снижения издержек;
- осуществляется за счет средств нанимателя текущий и капитальный ремонт помещений и оборудования комнат приема пищи и отдыха;
- для ускорения обслуживания работников внедрена кредитная система расчетов.



На территории предприятия для работников организовывается выездная продажа продуктов питания предприятиями – производителями с минимальными торговыми наценками. При наличии средств в осенний период на заготовку картофеля и других овощей для работников выделяются денежные средства.

При проведении работ по устранению аварийных ситуаций для работников, принимающих в них участие, производится удешевление питания путем доставки горячего чая, бутербродов и другого пищевого набора в зимний период, а также питьевой воды в летний период.

С целью дальнейшего совершенствования организации питания работников предприятия, внедрения в практику прогрессивных форм организации питания, профком ППО КУПП «Водоканал» изучает опыт работы предприятий ЖКХ в сфере организации питания сотрудников.



Одним из основополагающих факторов успеха предприятия для работодателя является эффективность работы сотрудников.

Важно поддерживать работоспособность людей в течение всего трудового дня. А поскольку основное время работник проводит на рабочем месте, руководителям необходимо своевременно позаботиться о законном отдыхе – обеденном перерыве.

Работникам предоставляют в течение рабочего дня перерыв для отдыха и питания продолжительностью не менее 20 мин и не более 2 ч, который работники используют по своему усмотрению. В рабочее время он не включается (ст.134 ТК РФ).



Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или графиком работ (сменности) либо по соглашению между работником и нанимателем.

Наличие социального пакета положительно отражается на работе как организации в целом, так и каждого конкретного работника: увеличивается производительность труда, повышается работоспособность работников с учетом рационального использования ими рабочего времени и времени отдыха, укрепляется трудовая дисциплина и, как следствие, улучшаются финансовые и экономические показатели организации.

